

附錄二

宜蘭縣政府職場不法侵害行為自主檢核表【主管層級】

職場不法侵害行為自主檢核項目，請自我評估是否有下列行為？		
是	否	檢核項目
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	持續地在工作上吹毛求疵，在小事上挑剔，把微小的錯誤放大、扭曲。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	總是批評並拒絕看見工作者的貢獻或努力，也持續地否定部屬的存在與價值。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	總是試圖貶抑工作者個人、職位、地位、價值與潛力。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	在職場中被特別挑出來負面地另眼看待、孤立，對其特別苛刻，用各種小動作或方式欺負工作者。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	以各種方式鼓動同事孤立工作者、不讓其參與重要事務或社交活動，將其邊緣化，忽視、打壓排擠等。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	在他人面前輕視或貶抑工作者。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	在私下或他人面前對工作者咆哮、羞辱或威脅。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	給工作者過重的工作，或要其大材小用去做無聊的瑣事，甚至完全不給工作者任何事做。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	剽竊工作者的工作成果或聲望。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	讓工作者的責任增加卻降低其權力或地位。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	無正當理由不准工作者請假。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	不准工作者接受必要的訓練，導致其工作績效不佳。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	給予工作者不實際的工作目標，或當其正努力朝向目標時，卻給勞工其他任務以阻礙其前進。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	突然縮短交件期限，或故意不通知工作者工作時限，害其誤了時限而遭到處分。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	將工作者所說或做的都加以扭曲與誤解。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	用不是理由的理由且未經調查而對工作者犯下的輕微錯誤給予過當處罰。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	在未犯錯的情形下要求工作者離職或退休。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	不斷要求工作者處理非公務之私事，如拒絕則遭處罰。

註：本表填寫完成後，請由各單位自行妥善留存保管，電子檔寄提供本府勞工處，必要時供相關單位查核。

若所列舉之行為勾選愈多，宜注意調整對同仁之態度。

填表單位：_____評估日期：_____